

Rozhodnutí
představenstva čis. 11/2025

Kodexy společnosti VÍTKOVICE STEEL, a. s.

V návaznosti na jednání představenstva VÍTKOVICE STEEL, a. s. ze dne 20. 6. 2025

vyhláši

- * **Kodex podnikatelského chování**
- * **Etický kodex**

(dále jen „Kodexy“), které jsou přílohou tohoto rozhodnutí.

V návaznosti na vyhlášené Kodexy

stanoví

odborným ředitelům, vedoucím úseků a manažerům výrobních úseků

- 1 zajistit prokazatelné seznámení všech zaměstnanců řízených organizačních útvarů s Kodexy vydanými tímto rozhodnutím,

všem zaměstnancům VÍTKOVICE STEEL, a. s.

- 2 řídit se Kodexy vydanými tímto rozhodnutím jako závaznými normami chování v a. s.

Gestor: Ing. Žaneta Giel Sigmundová, 200.3

Rozdělovník: v elektronické formě - všichni zaměstnanci VÍTKOVICE STEEL, a. s.

Schválil:

Ing. Radek Strouhal v. r.

.....
Člen představenstva

Datum schválení: 20. 6. 2025

Datum platnosti: 1. 7. 2025

VÍTKOVICE STEEL, A.S.

KODEX PODNIKATELSKÉHO CHOVÁNÍ

schválený představenstvem dne 20. 6. 2025

Tento Kodex podnikatelského chování vyjadřuje základní principy, které VÍTKOVICE STEEL, a.s. (dále též „Společnost“), její zaměstnanci, členové volených orgánů a akcionáři usilují dodržovat. Jakožto řídicí deklaráce zásad, tento Kodex žádným způsobem nemění práva nebo povinnosti VÍTKOVICE STEEL, a.s., kteréhokoli člena voleného orgánu Společnosti nebo kteréhokoli ze zaměstnanců Společnosti či jejích akcionářů a není ani určen k tomu, aby se na něj odvolávaly nebo spoléhaly jakékoli třetí strany.

1. ODPOVĚDNOST SPOLEČNOSTI

1.1 Dodržování uznávaných souborů zásad

VÍTKOVICE STEEL, a.s. je silně vázána odpovědností společnosti, což je zřejmé z toho, jak postupuje ve shodě s nejvyššími standardy podnikatelského chování a podnikatelské etiky. Vzhledem k tomu, že její podnikatelské operace překračují hranice států, VÍTKOVICE STEEL, a.s. využívá dokument OECD Pravidla pro nadnárodní podniky, aby zabezpečila v co nejvyšší míře a trvale jednotný přístup k vysokým podnikatelským standardům, v rámci omezení daných jednotlivými trhy, na kterých operuje. VÍTKOVICE STEEL, a.s. usiluje o dodržování široce uznávaných principů lidských práv a plně se hlásí k ustanovením Všeobecné deklarace lidských práv, zejména těm, jež se vztahují na VÍTKOVICE STEEL, a.s. jako korporativní jednotku. Konečně, VÍTKOVICE STEEL, a.s. je vnitřně plně vázána zásadami poctivého podnikání a poctivého obchodního styku a je hrdá na to, že zaujímá pevné a rozhodné stanovisko proti korupci ve všech formách. Z toho plyne, že VÍTKOVICE STEEL, a.s. se zcela hlásí k příslušným ustanovením:

- Všeobecné deklarace lidských práv OSN;
- Konvence OSN proti korupci;
- Konvence OECD o boji proti podplácení zahraničních veřejných činitelů při realizaci mezinárodních obchodních transakcí; a
- Konvence EU o boji proti korupci orientované na představitele a úředníky Evropské unie nebo představitelů členských států.

1.2 Shoda se zákony

VÍTKOVICE STEEL, a.s. všeobecně jedná s respektem k vládě práva. Každé úsilí je realizováno nekompromisně tak, aby byla zabezpečena shoda se všemi platnými a účinnými právními předpisy, nezávisle na jurisdikci.

1.3 Přesnost záznamů a výkazů

VÍTKOVICE STEEL, a.s. zastává názor, že odpovědnost a transparentnost závisí na účinném vedení záznamů a výkazů. A bráno po řadě, účinné vedení záznamů a výkazů umožňuje rozvoj účinných systémů řízení a kontroly. V rámci Společnosti jsou na každém stupni zavedeny politiky a postupy, jež zabezpečují účinné vedení záznamů a výkazů ve všech aspektech činností

Společnosti, včetně zcela přesných a transparentních finančních výkazů umožňujících plnou shodu se všemi platnými a účinnými právními předpisy. Záznamy a výkazy jsou předkládány ředitelům a externím auditorům Společnosti. Politika Společnosti dále zabezpečuje ochranu a integritu záznamů a výkazů, jež jsou pořizovány a uchovávány.

1.4 Ochrana a řádné využívání aktiv Společnosti

Nevhodné využívání majetku Společnosti poškozuje její fungování ke škodě všech jejích podílníků, počínaje zaměstnanci a konče akcionáři. Každý jednatel uvnitř každého uskupení je odpovědný za zabezpečení toho, aby byl majetek Společnosti chráněn před odcizením nebo poškozením. Majetek Společnosti se musí využívat výhradně v souladu s aplikovatelnou politikou s tím, že neoprávněné nebo nevhodné využívání majetku Společnosti bude odpovídajícím způsobem řešeno.

VÍTKOVICE STEEL, a.s. aktivně povzbuzuje a podporuje inovace, avšak nehmotné vlastnictví (jako je know-how, patenty, software nebo jiné duševní vlastnictví) vytvořené ve spojitosti s podnikáním Společnosti zůstává ve vlastnictví Společnosti v rozsahu dovoleném právními předpisy. Z toho plyne, že zaměstnanci nemohou mít zisky nebo uplatňovat nároky z titulu práv duševního vlastnictví ohledně takových předmětů nehmotného majetku, které vytvořili během svého zaměstnání, nestanoví-li právní předpis kogentně jinak.

1.5 Důvěrné informace

Veškeré důvěrné dokumenty a jiné informace týkající se Společnosti a jejích činností jsou vlastnictvím VÍTKOVICE STEEL, a.s. Tyto informace nesmí být zneužívány pro účely jednotlivců nebo třetích stran, musí být chráněny proti odcizení a mohou být využívány výlučně pro potřeby samotné VÍTKOVICE STEEL, a.s.

Důvěrné informace týkající se VÍTKOVICE STEEL, a.s. zahrnují, bez omezení na vyjmenované, obraty, výnosy, hodnoty z rozvahy a finanční projekce, podnikatelské plány a rozpočty, informace o možných akvizicích, dispozicích nebo jiných významných transakcích. Takové informace lze sdělit osobám mimo Společnost pouze tehdy, když:

- požadavek na sdělení informace je dán na základě zákona nebo soudního příkazu;
- informace je již široce veřejně dostupná; nebo
- požadavek na sdělení informace je dán osobou, která informaci potřebuje pro účely obchodního vztahu s VÍTKOVICE STEEL, a.s.

Informace týkající se našich zákazníků, dodavatelů a jiných obchodních partnerů zůstávají chráněné podle stejných pravidel, ledaže by konkrétní dohoda s příslušnou třetí stranou umožňovala, aby VÍTKOVICE STEEL, a.s. o ní sdělovala informace.

Veškeré požadavky na sdělení informací ze strany tisku, médií či dalších třetích osob by měly být projednány s představenstvem Společnosti a ředitelem Úseku řízení lidských zdrojů. Totéž platí v případě, kdyby kterýkoli zaměstnanec měl pochybnosti, jak nakládat s informacemi týkajícími se VÍTKOVICE STEEL, a.s. ve vztahu k třetím osobám.

1.6 Mlčenlivost

Zaměstnanec zachovává mlčenlivost o skutečnostech, které se dozvěděl v souvislosti s plněním svých pracovních či profesních úkolů, které by mohly poškodit nebo ohrozit činnost Společnosti. Povinnost mlčenlivosti se nevztahuje na skutečnosti, které zakládají podezření na korupční jednání.

Zaměstnanec je povinen zachovat mlčenlivost o skutečnostech, které se dozvěděl při výkonu své pracovní či profesní činnosti, zejména o osobních údajích nebo utajovaných informacích v rozsahu stanoveném právními předpisy a vnitřními předpisy Společnosti, pokud není této povinnosti v

souladu s právními předpisy zproštěn.

1.7 Užívání e-mailu a internetu

Systémy IT používané Společností, včetně e-mailu a internetu, jsou vlastnictvím Společnosti. Musí být využívány především pro pracovní účely a jinak pouze v souladu s politikou IT Společnosti. Používání těchto IT systémů pro jakékoli nezákonné nebo nemorální účely nebo pro účely zastrašování nebo obtěžování kolegů zaměstnanců nebude tolerováno.

VÍTKOVICE STEEL, a.s. respektuje soukromí svých zaměstnanců a poskytuje jim chráněné heslové kódy pro přístup ke službám IT v rámci Společnosti. Nicméně, aby bylo možno monitorovat dodržování IT politiky Společnosti, VÍTKOVICE STEEL, a.s. si vyhrazuje právo přístupu k e-mailovým účtům a internetovým systémům zaměstnanců, čas od času, a v souladu s platnými a účinnými právními předpisy.

1.8 Osobní údaje

VÍTKOVICE STEEL, a.s. respektuje osobní údaje svých zaměstnanců, zákazníků, dodavatelů a jiných obchodních partnerů. Společnost podporuje a dodržuje veškeré platné a účinné právní předpisy, které chrání osobní údaje, a navíc má za cíl uplatňovat nejvyšší standardy ochrany v této oblasti ve všech svých provozech. Údaje umožňující identifikovat jednotlivé osoby mohou být využívány pouze pro řádně zdůvodněné podnikatelské účely.

1.9 Profesionalita

Zaměstnanci vykonávají svoji práci na vysoké odborné úrovni, s nejvyšší mírou slušnosti, porozumění a ochoty a bez jakýchkoli předsudků.

Za kvalitu své práce a za rozvíjení svých odborných znalostí jsou zaměstnanci osobně odpovědní.

Zaměstnanci jednají korektně a dle pravidel slušného chování s ostatními spolupracovníky i se zaměstnanci jiných společností, orgánů veřejné správy, institucí a dalších subjektů, respektují znalosti a zkušenosti svých spolupracovníků i jiných odborníků a účinně je využívají i pro svůj odborný růst.

V mezích zákona volí zaměstnanec vždy nejvhodnější řešení s ohledem na zájmy Společnosti a na rozhodné okolnosti konkrétního případu. Dbá na to, aby rozhodování nemohlo být z objektivního hlediska vnímáno jako nespravedlivé; do práv osob zasahuje jen za podmínek stanovených zákonem, a to v nezbytném rozsahu.

1.10 Nestrannost

Zaměstnanec dbá na to, aby jeho rozhodování bylo objektivní, nestranné a přijaté řešení bylo vždy v souladu se zájmem Společnosti. Při rozhodování nesmí zaměstnanec preferovat osobní či skupinové zájmy ani se nechat ovlivnit pozitivními či negativními vztahy ke konkrétním osobám. Zaměstnanci se zdrží také všeho, co by mohlo ohrozit důvěru v nestrannost jejich rozhodování.

Ve shodných nebo podobných případech jedná zaměstnanec tak, aby mezi jednotlivými postupy nevznikaly rozdíly, jež není možné odůvodnit objektivními skutečnostmi, zejména konkrétními okolnostmi daného případu.

Zaměstnanci vystupují vůči účastníkům právních vztahů objektivně tak, aby je neuváděli v omyl o jejich právech a povinnostech. Veškerá hodnocení provádějí profesionálně, objektivně, bez emocí a bez sledování osobního prospěchu a v souladu s právem a spravedlností.

1.11 Střet zájmů

VÍTKOVICE STEEL, a.s. podporuje zájmy svých zaměstnanců, zvláště pokud je jejich rozvoj ku prospěchu celé komunity. Nicméně, každý jednotlivec má odpovědnost za to, aby se předcházelo situacím, kdy by se osobní zájmy mohly dostat do střetu se zájmy Společnosti. Zaměstnanci Společnosti jsou povinni se vyhýbat externím zájmům, ať podnikatelským, finančním či jiným, které by mohly mít negativní vliv na jejich práci pro Společnost (v tom smyslu, kde realizace externího zájmu má za následek nedostatek času nebo pozornosti pro plnění úkolů nebo negativně ovlivňuje úsudek zaměstnance, když činí rozhodnutí se vztahem ke Společnosti). Pokoušet se ovlivnit rozhodnutí učiněná ohledně Společnosti pro osobní účely je bez výjimky zcela nepřijatelné.

Podnikatelské příležitosti řádně náležející Společnosti, které jsou identifikovány jejími zaměstnanci, se nevyužívají pro osobní prospěch, ale musí se sdílet se všemi kolegy ve prospěch Společnosti jako celku.

1.12 Oznamování

Všichni jednotlivci uvnitř Společnosti jsou odpovědní za zabezpečení nejen svého vlastního dodržování pravidel a politik Společnosti, ale rovněž za to, aby se takto chovali i jejich kolegové. Každé porušení politiky Společnosti by mělo být bez odkladu hlášeno příslušnému nadřízenému. Všechna hlášení budou brána vážně a jako důvěrná s tím, že budou prošetřena v souladu s odpovídajícím postupem. V návaznosti na zásady odpovědného chování Společnosti, uplatňovanou politiku upozorňování na škodlivé jevy, v souladu se zákonem č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů, ve znění pozdějších předpisů a v souvislosti se zpracováním osobních údajů zavedla Společnost vnitřní oznamovací systém, který chrání oznamovatele při podávání oznámení o případném protiprávním jednání, které by mohlo porušovat příslušné právní předpisy. VÍTKOVICE STEEL, a.s. nebude tolerovat obviňování těch jednotlivců, kteří v dobré víře oznámili porušení kterékoli z jejich politik.

1.13 Všeobecná závaznost pro každého na všech stupních v rámci Společnosti

Principy, politiky a postupy zakotvené v tomto Kodexu podnikatelského chování a s ním související dokumenty byly schváleny představenstvem. Tyto principy, politiky a postupy platí bez výjimky pro všechny jednotlivce v rámci Společnosti.

2. UDRŽITELNÝ ROZVOJ

A. Obecné zásady udržitelného rozvoje

1.14 Ekonomické, sociální a ekologické otázky

VÍTKOVICE STEEL, a.s. chápe, že její podnikatelské aktivity jsou způsobilé mít významný vliv v oblastech, kde působí, a to jak na lidi, tak na místní a potažmo globální životní prostředí. Cílem VÍTKOVICE STEEL, a.s. je zajišťovat, aby tyto účinky byly co nejvíce přínosné. VÍTKOVICE STEEL, a.s. věří, že může být pozitivní silou v životě lidí kolem a že prostřednictvím dobře vykonávané správy a inovačních průmyslových praktik může pomoci zajistit tuto planetu pro budoucí generace.

Podpůrnou snahou v této oblasti je přesvědčení, že respekt k dobré pohodě lidí a míst ovlivněných podnikatelskými a výrobními aktivitami Společnosti není nekonzistentní s úsilím o vytváření ziskového podniku. Společnost namísto toho věří, že zvýšení ziskovosti a budoucí úspěchy zabezpečí prostřednictvím realizace zdravé politiky finanční, ekologické, sociální, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a řízení jakosti. Z toho vyplývá, že VÍTKOVICE STEEL, a.s. je vnitřně zavázána k podpoře inovací v rámci celé Společnosti, aby bylo dosaženo trvalého růstu kvality jejich výrobků a efektivity jejich výrobních procesů.

Společnost je obeznámena s koncepcí ESG (*Environmental, Social, Governance*), pravidelně sleduje trendy v této oblasti a postupně implementuje strategii ESG do své činnosti. Společnost se zavazuje dodržovat právní předpisy v oblasti ESG, a to jak na národní, tak evropské úrovni.

1.15 Povinnost používání zdrojů na sociální investice

VÍTKOVICE STEEL, a.s. ví, že činy jsou více než slova, avšak mnohé hmatatelné kroky, které Společnost realizuje za účelem ochrany životního prostředí a zlepšení životních podmínek lidí, nejsou z pohledu místní komunity bezprostředně zřejmé, i když z nich budou mít místní komunity prospěch. VÍTKOVICE STEEL, a.s. si ve vztahu k sociálním investicím klade za cíl toto nevyvážené vnímání změnit, přičemž úsilí směřuje k tomu, aby Společnost prokazovala svou úctu k hodnotám komunit v lokalitách svých provozních činností.

B. Specifické zásady navržené pro zabezpečení trvale udržitelného rozvoje

1.16 Ohled na ekologii a předcházení ekologickým škodám

VÍTKOVICE STEEL, a.s. vynakládá nejvyšší úsilí na dodržování všech ekologických právních předpisů v zemi svého působení. Společnost si je vážně vědoma možných ekologických dopadů svých výrobních procesů a spotřeby energií. V souladu s uvedeným, Společnost vytýčila soubor cílů v této oblasti, jež jsou uvedeny níže:

- 1.16.1 soustavně sledovat své ekologické působení na všech úrovních výroby;
- 1.16.2 eliminovat ekologické havárie na hodnotu nula; a
- 1.16.3 realizovat výrobní postupy, které v nejvyšší možné míře efektivity využívají přírodní zdroje a energie.

VÍTKOVICE STEEL, a.s. je přesvědčena, že činnosti a práce směřované k naplňování těchto cílů jdou ruku v ruce se zlepšováním ziskovosti Společnosti.

1.17 Ustanovení týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a prevence úrazů a provozních havárií

VÍTKOVICE STEEL, a.s. považuje bezpečnost a ochranu zdraví při práci svých zaměstnanců za prvořadou záležitost. Společnost neustále vyhledává způsoby, na jejichž základě dochází k zlepšení v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci zaměstnanců, a považuje jako vnitřní povinnost dodržovat veškeré platné a účinné právní předpisy z oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. VÍTKOVICE STEEL, a.s. vynakládá veškeré úsilí k tomu, aby realizovala pravidelné prověrky, aby došlo k eliminaci nebezpečných podmínek a chování osob, včetně příčin takových podmínek nebo chování, a aby vytvářela programy věnované zlepšení bezpečnosti, ochrany zdraví při práci a kvality života. Všichni zaměstnanci jsou povzbuzováni, aby upozorňovali na i ta nejmenší rizika a navrhovali způsoby, jak dosáhnout toho, aby jejich vlastní práce byla vykonávána bezpečněji.

I tam, kde jsou všechny zákonné a podzákonné požadavky splněny, lze vždy zlepšovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci a konečným cílem VÍTKOVICE STEEL, a.s. je dosahovat nulového výskytu pracovních úrazů a provozních havárií v rámci celé Společnosti, a to každoročně. Při úsilí o dosažení tohoto cíle, VÍTKOVICE STEEL, a.s. definuje konkrétní cíle pro své výrobní jednotky a vždy usiluje o nalezení nových cest za účelem snížení rizika.

Držení, prodej nebo požívání alkoholických nápojů, povzbuzujících látek nebo drog jakéhokoli druhu je v naprostém rozporu s principy bezpečnosti a ochrany zdraví při práci platnými na pracovištích Společnosti. Z toho vyplývá, že je VÍTKOVICE STEEL, a.s. netoleruje, a naopak nakládání s nimi na pracovišti přísně postihuje.

1.18 Zabezpečení jakosti

VÍTKOVICE STEEL, a.s. je vnitřně zavázána k uspokojování potřeb svých zákazníků a překračování jejich očekávání. V tomto smyslu VÍTKOVICE STEEL, a.s. neustále monitoruje své procesy a systémy, aby zabezpečila maximální míru spokojenosti svých zákazníků. VÍTKOVICE STEEL, a.s. věří, že smysluplný dialog se zákazníky ve všech fázích výrobního procesu je klíčem k zajištění jejich cílů v této oblasti a vítá všechny zpětné vazby od klientů týkající se jakéhokoli aspektu kterékoli služby nebo výrobku, jež nabízí a poskytuje.

Ježto kvalita výrobků, výrobních procesů a služeb VÍTKOVICE STEEL, a.s. je ústředním prvkem jejího přístupu k trvale udržitelnému rozvoji, je politika řízení jakosti Společnosti sjednocujícím faktorem pro její podnikatelské plány. VÍTKOVICE STEEL, a.s. usiluje o to, aby kvalita byla hlavní prioritou u všech zaměstnanců zapojených do výroby a služeb.

1.19 Vývoj nových výrobků, služeb a výrobních technologií

V souladu se svou politikou podpory inovací, VÍTKOVICE STEEL, a.s. povzbuzuje odvážné přístupy k vývoji nových výrobků, služeb a výrobních postupů, aby docházelo k neustálému zlepšování celkové jakosti jejich výrobků. Společnost soustavně hodnotí oblasti, ve kterých se může zlepšit, a provádí pravidelné prověrky jakosti. Robustní politika týkající se prověřování stížností a reklamací, která je zavedena, slaďuje dohromady způsob nakládání se stížnostmi/reklamacemi s tím, jak se tyto převádějí do sféry řešení.

3. VZTAHY SE ZAMĚSTNANCI A OBCHODNÍMI PARTNERY A VŮČI VEŘEJNOSTI A STÁTU

1.20 Vztahy se zaměstnanci

Společnost usiluje o to, aby zabezpečila, že všichni její zaměstnanci se těší spravedlivému zacházení a v pracovním prostředí se vůči nim uplatňuje rovnost příležitostí a mzdových a pracovních podmínek, bez diskriminace a obtěžování.

VÍTKOVICE STEEL, a.s. cítí vnitřní povinnost rozvíjet u každého zaměstnance Společnosti zkušenosti a know-how. VÍTKOVICE STEEL, a.s. usiluje o to, aby každý zaměstnanec byl pravidelně proškolen, hodnocen a oceňován, s cílem, aby se každý zaměstnanec stal expertem ve svém oboru.

VÍTKOVICE STEEL, a.s. má přísnou politiku zakazující v rámci Společnosti jakoukoli formu dětské práce.

Sexuální obtěžování a šikana na pracovišti představují velmi negativní jevy s řadou dopadů na individuální i celospolečenské úrovni. Vedou ke snížení lidské důstojnosti a ohrožují celkové klima na pracovišti. Toto jednání považuje VÍTKOVICE STEEL, a.s. za zcela nepřijatelné.

VÍTKOVICE STEEL, a.s. podporuje zdravé, kooperující, respektující a bezpečné vztahy na pracovišti a odmítá šikanózní chování a redukci osob na jejich sexualitu, vzhled či příslušnost k tomu nebo onomu pohlaví.

Genderová rovnost je koncept, který říká, že všichni lidé jsou svobodní, a to bez omezení. Rozdílné chování, aspirace a potřeby žen a mužů budou považovány za rovné, budou stejně hodnoceny a stejně podporovány. Cílem dosažení rovnoprávnosti není popření všech rozdílů mezi pohlavími, ale rovnost. Společnost respektuje požadavky genderové rovnosti a zajišťuje při výkonu práv a povinností rovné zacházení se všemi zaměstnanci a třetími osobami.

1.21 Spravedlivé obchodování

Vnitřní povinností VÍTKOVICE STEEL, a.s. je dodržovat nejvyšší standardy spravedlivého a poctivého obchodování ve vztahu k jejím zákazníkům a dodavatelům, přičemž z jejich strany

očekává stejný přístup.

1.22 Dodavatelé a obchodní partneři

VÍTKOVICE STEEL, a. s. vybírá své dodavatele na základě objektivních kritérií a usiluje o to, aby se všemi bylo zacházeno spravedlivě a poctivě. VÍTKOVICE STEEL, a.s. usiluje o to, aby se dodavatelské smlouvy zadávaly na základě výběrových řízení ve všech případech, kde je to možné, a očekává, že její dodavatelé budou usilovat o dodržování stejných standardů obchodního chování jako VÍTKOVICE STEEL, a.s.

Své obchodní partnery si Společnost pečlivě vybírá. Při vyjednávání smluvních vztahů s obchodními partnery jsou zaměstnanci povinni zvážit rizika uzavření smluvního vztahu a prověřit obchodního partnera v dostupných veřejných rejstřících (například insolvenční rejstřík či evidence nespolehlivých plátců daně). Na případná rizika uzavření smluvního vztahu je zaměstnanec povinen upozornit svého nadřízeného. Uzavírat smluvní vztahy mohou jen zaměstnanci k tomu pověřeni, a to vždy v souladu s právními předpisy a interními postupy.

Ve svém jednání s dodavateli a zákazníky VÍTKOVICE STEEL, a.s. potvrzuje zachování důvěrnosti jejich citlivých informací a postupuje v souladu s dalšími souvisejícími právními předpisy.

VÍTKOVICE STEEL, a. s. dodržuje pravidla, kontroly a omezení týkající se mezinárodního obchodního styku, včetně dovozu a vývozu zboží a služeb. Je přísně zakázáno obchodovat se subjekty uvedenými na sankčních seznamech.

1.23 Vztahy se zákazníky

Úspěšnost VÍTKOVICE STEEL, a.s. se odvozuje od kvality jejích výrobků a kontinuity podnikání jejích zákazníků. Z toho plyne, že VÍTKOVICE STEEL, a.s. se svými zákazníky zachází spravedlivě a s integritou a usiluje o dosažení úplné spokojenosti svých zákazníků. Informace poskytované zákazníkům by měly být vždy poctivé a sliby dané zákazníkům by se měly plnit.

1.24 Hospodářská soutěž a antimonopolní opatření

VÍTKOVICE STEEL, a.s. si je vědoma regulatorního prostředí v zemích svého působení a usiluje o dodržování právních předpisů týkajících se ochrany hospodářské soutěže a nekalosoutěžního chování upravených v právních řádech zemí, v nichž realizuje své podnikání. V souladu s filozofií svého podnikání, VÍTKOVICE STEEL, a.s. věří, že svobodná hospodářská soutěž vede k vyšší spokojenosti zákazníků založené na lepší hodnotě a vyšší kvalitě výrobků.

Společnost se neangažuje v nekalosoutěžním chování a neuzavírá kartelové dohody s konkurenty. VÍTKOVICE STEEL, a.s. rovněž pravidelně upozorňuje své zaměstnance na to, že důvěrné informace nelze sdílet s konkurencí, jakož i na to, že nelze tolerovat jakékoli jednání, jež by mohlo vést k podezření ohledně cenových dohod nebo jiných nezákonných praktik.

1.25 Duševní vlastnictví / Používání ochranných známek třetími osobami a dobrá pověst

VÍTKOVICE STEEL, a.s. dbá na ochranu práv vyplývajících z jejího duševního vlastnictví a rovněž neoprávněně nezasahuje do práv duševního vlastnictví třetích osob. Ochrany požívají autorská práva, know-how, ochranné známky, vynálezy, patenty, zlepšovací návrhy a další předměty průmyslového vlastnictví.

VÍTKOVICE STEEL, a.s. je hrdá na svou historii a pověst. VÍTKOVICE STEEL, a.s. usiluje o prosazování a ochranu svých ochranných známek, jakožto jednoho z jejích nejcennějších aktiv, ohledně kterého by se neměly dělat jakékoli kompromisy.

Zaměstnanci jsou povinni využívat osobní počítače, software a ostatní výpočetní techniku a zařízení v rámci plnění pracovních či profesních úkolů zodpovědným způsobem v souladu s vnitřními předpisy a interními pokyny Společnosti. Kopírovat, používat, poskytovat nebo jinak

distribuovat informace, software nebo jiná data či předměty duševního vlastnictví v rozporu s právními předpisy na ochranu duševního vlastnictví nebo licenčním ujednáním je přísně zakázáno.

Zaměstnanci jsou povinni jednat tak, aby nepoškodili dobré jméno a dobrou pověst Společnosti, naopak postupují tak, aby jejich chování přispívalo k dobrému jménu Společnosti.

1.26 Média

Pokud jde o její obecný vztah k médiím, zastává VÍTKOVICE STEEL, a.s. politiku poctivosti a otevřenosti. Předkládat názory Společnosti a sdělovat informace o jejím vývoji médiím jsou oprávněni pouze členové představenstva a ředitel Úseku lidských zdrojů, případně tiskový mluvčí Společnosti, kteří mají s médii zkušenosti a odpovídají za mediální politiku Společnosti.

VÍTKOVICE STEEL, a.s. věří pouze v pozitivní marketingové iniciativy a pouze tyto prosazuje v praxi.

1.27 Spolupráce s orgány veřejné moci

Společnost aktivně spolupracuje s orgány veřejné moci; vždy jim včas poskytuje relevantní, úplné a pravdivé informace.

Zaměstnanci jsou povinni spolupracovat s oprávněnými orgány a subjekty v rámci veškeré kontrolní a auditní činnosti a dalších forem šetření a vyšetřování, včetně správního, přestupkového nebo trestního řízení, a to způsobem stanoveným právním předpisem, rozhodnutím orgánu veřejné moci, vnitřním předpisem Společnosti nebo pokynem nadřízeného.

Společnost v trestních, přestupkových, správních a jiných řízeních poskytuje příslušným orgánům veřejné moci náležitou součinnost v mezích, které vyžadují právní předpisy, a s přihlédnutím k ochraně citlivých a důvěrných informací o Společnosti a její činnosti.

Ve Společnosti není tolerováno odmítnutí či maření spolupráce, vědomé poskytnutí nepravdivých informací nebo jiné klamání interních nebo externích auditorů, vyšetřovatelů nebo jakýchkoliv orgánů veřejné moci.

1.28 Zákaz korupce

VÍTKOVICE STEEL, a.s. se neangažuje v oblasti uplácení a korupčních praktik a dodržuje veškeré protikorupční právní předpisy ve všech právních rádech svého působení, včetně zákona o zahraničních korupčních praktikách Spojených států amerických, kterým se VÍTKOVICE STEEL, a.s. řídí celosvětově. V rámci VÍTKOVICE STEEL, a.s. je zakázáno, aby její zaměstnanci nebo kdokoli jiný jejím jménem poskytovali úplatky státním úředníkům (nebo zaměstnancům státem vlastněných podniků apod.) za účelem ovlivnění jakéhokoli právního předpisu nebo rozhodnutí ve prospěch Společnosti a jejích zájmů v obecném smyslu.

VÍTKOVICE STEEL, a.s. aktivně nepodporuje žádnou politickou stranu nebo politické hnutí a nesponzoruje je ani je nefinancuje. Od svých zaměstnanců, kteří se ucházejí o jakoukoli politickou pozici, VÍTKOVICE STEEL, a.s. vyžaduje oznámení jejich politických aktivit Společnosti, za účelem zabezpečení prevence případného střetu zájmů.

1.29 Protikorupční opatření

VÍTKOVICE STEEL, a.s. uplatňuje přístup nulové tolerance vůči úplatkářství a korupci. V rámci VÍTKOVICE STEEL, a.s. je takovéto jednání zakázáno.

Za dary se považují jakékoli hmotné předměty, poskytovaná pohostinnost (pozdání na oběd či společenskou událost), soukromé zájezdy, peněžité příspěvky či jejich ekvivalenty a jiné výhody.

Úplatkem se rozumí nabízený, přislíbený nebo poskytnutý dar, jehož cílem je získat jakýkoliv

prospěch pro sebe či jiného (např. obchodní, smluvní či osobní). Nabízení, slibování či poskytnutí úplatku nebo požadování, souhlas s obdržetím či přijetím úplatku jsou trestné činy, za které může být trestně odpovědná fyzická i právnická osoba. Podplácení je zároveň i jednáním naplňujícím znaky nekalé soutěže.

Člen orgánu nebo zaměstnanec VÍTKOVICE STEEL, a.s. může poskytnout či přijmout pouze dar, který není úplatkem. Poskytování či přijímání darů odpovídá právním předpisům i zvyklostem (zvyklostem odpovídají, a jsou tedy povoleny, např. dary k narozeninám a jinému výročí, k Vánocům či jiné významné události, pozvání na večírek partnera, na vzdělávací akci související s výkonem práce apod.). Dary jsou přiměřené co do hodnoty i jejich četnosti. Dary jsou poskytovány a přijímány otevřeně, a to jménem zaměstnavatele, resp. Společnosti nikoliv jménem vlastním. Je zakázáno poskytovat nebo přijímat dary, pokud se jedná o peněžní hotovost. Dárkové poukázky na zboží či služby lze poskytovat nebo přijímat pouze v případě, že takové poukázky neumožňují výměnu za peněžní hotovost. Pracovní cesty hrazené třetí stranou je možné prodloužit ze soukromých důvodů výlučně na náklady člena orgánu nebo zaměstnance Společnosti, a to v jeho volném čase. Není povolena účast rodinných příslušníků na pracovní cestě hrazené třetí stranou. Je zakázáno přijímání jakýchkoli darů během výběrového řízení (i neformálního).

1.30 **Zákaz praní špinavých peněz a financování terorismu**

VÍTKOVICE STEEL, a.s. se hlásí se k boji proti praní špinavých peněz (*Anti-Money Laundering*) a financování terorismu a zavazuje se dodržovat ty nejpřísnější standardy a právní předpisy proti praní špinavých peněz. Za tím účelem Společnost přijala interní předpis, který stanoví podrobnosti postupu a dodržování pravidel proti praní špinavých peněz.

Praní špinavých peněz sleduje za cíl zakrýt pravý původ peněz a jiných věcí získaných přímo či nepřímo z trestné činnosti, tedy vzbudit dojem, že se jedná o legálně získané prostředky, a mít tak možnost s nimi nakládat. Financováním terorismu se rozumí poskytování peněz a jiných věcí na teroristickou trestnou činnost nebo na podporu teroristických sdružení.

Zaměstnanci jsou povinni získávat a uchovávat informace o obchodních partnerech a jejich zdrojích, případně o zákaznících, v souladu s právními předpisy proti praní špinavých peněz.

Zaměstnanci jsou povinni postupovat tak, aby se vyhnuli jakémukoliv nakládání s nelegálními finančními prostředky nebo finančními prostředky, u nichž mají podezření o jejich původu. V takovém případě jsou povinni učinit o tom oznámení a postupovat dle obecně závazných právních předpisů.

1.31 **Trestněprávní jednání**

VÍTKOVICE STEEL, a.s. uplatňuje přístup nulové tolerance vůči jednání, které naplňuje znaky trestněprávního jednání, a to včetně (nikoli však pouze) jednání, kterým by mělo jakkoli docházet k legalizaci výnosů z trestné činnosti. V rámci VÍTKOVICE STEEL, a.s. je takovéto jednání zakázáno.

**VÍTKOVICE STEEL, A.S.
ETICKÝ KODEX**

schválený na zasedání představenstva dne 20. prosince 2023

VÍTKOVICE STEEL, a.s., její dceřiná společnost „STEELANDIA s. r. o.“ resp. její nadační fond „Nadační fond VÍTKOVICE STEEL“ jsou dále brány jako celek a společně dále označeny jako „VÍTKOVICE STEEL, a.s.“ Tento Etický kodex platí pro všechny členy volených orgánů a zaměstnance VÍTKOVICE STEEL, a.s.

1. Respektujeme mezinárodně proklamovaná lidská práva týkající se zaměstnání

Respektujeme právo každého člověka na svobodnou volbu zaměstnání a podporujeme vyloučení všech forem nucené, povinné a dětské práce. Nebudeme zaměstnávat nikoho na základě donucení nebo povinnosti a nezaměstnáme žádnou osobu, která nedosáhla věku stanoveného pro zaměstnání zákonem. Plně respektujeme právo každého zaměstnance rozhodnout se, zda vstoupí do odborové organizace, a uznáváme právo zaměstnanců na kolektivní vyjednávání.

2. Bezpečnost a ochranu zdraví při práci našich zaměstnanců stavíme nad cokoli jiného

Vytváříme zdravé a bezpečné pracovní prostředí a vynakládáme veškeré úsilí k tomu, abychom identifikovali, vyhodnocovali a snižovali potenciální zdravotní a bezpečnostní rizika. Jsme přesvědčeni, že bezpečnost a ochrana zdraví při práci je odpovědností, kterou sdílí každý jedinec, a usilujeme o zlepšení našich systémů bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Naším zaměstnancům poskytujeme veškeré nezbytné pracovní ochranné prostředky a pomůcky, přičemž je pravidelně proškoluje, abychom zvýšili jejich vědomosti ohledně bezpečného chování při práci a zabezpečili jejich seznámení se všemi bezpečnostními předpisy, postupy a protokoly. VÍTKOVICE STEEL, a.s. má přísnou politiku zakazující jakoukoli formu dětské práce.

3. Uznáváme naši ekologickou odpovědnost

Vynakládáme veškeré úsilí k tomu, abychom snižovali dopady, které provozní činnosti VÍTKOVICE STEEL, a.s. mohou mít na životní prostředí, a snažíme se rozvíjet naše podnikání bez jednání na úkor potřeb budoucích generací.

4. Jsme plně oddáni místním komunitám

Jsme rozhodnuti jednat jako odpovědní korporativní občané a aktivně podporujeme místní komunity. Zásadně neposkytujeme peníze náboženským, vládním, politickým, vojenským nebo jiným subjektům.

5. Dodržujeme veškeré aplikovatelné právní předpisy

Své výrobní a obchodní aktivity realizujeme za podmínek přísného dodržování veškerých platných a účinných právních předpisů a odborných norem a vynakládáme veškeré úsilí k tomu, abychom identifikovali, jak se tyto mohou odlišovat v závislosti na místních podmínkách. Vedeme veškeré požadované záznamy a dokumentaci týkající se našeho podnikání.

6. Považujeme veškeré formy podvodného a korupčního jednání za absolutně nepřijatelné a netolerovatelné

Vynakládáme veškeré úsilí k prosazování poctivého a čestného jednání mezi našimi zaměstnanci a rovněž k prevenci, odhalování a vyšetřování všech forem podvodů a korupce. Naši zaměstnanci mají právo upozornit na jakékoli možné nebo skutečné závadné chování, přičemž mohou zvolit, že zůstanou v anonymitě. Jakákoli odvěta vůči osobě, která vnesla takové upozornění v dobré víře, nezávisle na tom, zda upozornění bylo či nebylo následujícím prošetřením potvrzeno, je přísně zakázána. Za tím účelem jsme mj. zavedli vnitřní oznamovací systém, který chrání oznamovatele při podávání oznámení o případném protiprávním jednání, které by mohlo porušovat příslušné právní předpisy.

7. Prosazujeme otevřenou a poctivou komunikaci s veřejností

Při našem jednání s médii, obchodními partnery a dalšími třetími stranami jsme vnitřně vázáni postupovat na základě zásady rovného přístupu, takže pečlivě zvažujeme každý dotaz či poptávku od kteréhokoli z nich. Věcí naší politiky je nevyplácet peníze a nenabízet dary nebo pohoštění nebo jiné výhody představitelům médií za účelem dosažení našeho příznivého pokrytí v médiích, ledaže je takové mediální pokrytí jasně označeno jako inzerce. Nezpřístupníme veřejnosti jakékoli důvěrné nebo chráněné informace týkající se VÍTKOVICE STEEL, a.s. nebo našich zaměstnanců, zákazníků, dodavatelů a jiných obchodních partnerů.

8. Usilujeme o poskytování zaměstnání na bázi rovných příležitostí

Považujeme různorodost ve všech jejích formách za hodnotu a usilujeme o poskytování zaměstnání na bázi rovných příležitostí, pouze na základě schopností, a bez ohledu na věk, rasu, pohlaví, náboženství, zdravotní postižení, národnostní nebo sociální původ, členství v odborech, manželský stav, sexuální orientaci nebo politické názory. Netolerujeme jakékoli formy diskriminace nebo obtěžování.

9. Jednáme s vnitřní integritou

Věříme, že všichni jednáme jako reprezentanti VÍTKOVICE STEEL, a.s., a proto usilujeme o předcházení nebo zvládnutí situací, které mohou vést ke střetu zájmů. Ježto nepřiměřené výhody by neměly být odvozeny od pozicí v rámci VÍTKOVICE STEEL, a.s., máme zaveden předpis, tj. Kodex podnikatelského chování, omezující přijímání a zakazující nabízení darů, pohoštění nebo jiných výhod.