

R o z h o d n u t í
představenstva čis. 05/2025

Protikorupční politika ve společnosti
VÍTKOVICE STEEL, a. s.

V návaznosti na jednání představenstva obchodní společnosti VÍTKOVICE STEEL, a. s. ze dne 20. 6. 2025

v y h l a š u j i

* **Protikorupční politiku ve společnosti VÍTKOVICE STEEL, a. s.,**

(dále jen „Protikorupční politika“), která je přílohou č. 1 tohoto rozhodnutí.

V souvislosti s tímto

s t a n o v u j i

odborným ředitelům, vedoucím úseků a manažerům výrobních úseků

1 zajistit prokazatelné seznámení všech zaměstnanců řízených organizačních útvarů s „Protikorupční politikou“ vydanou tímto rozhodnutím,

všem zaměstnancům VÍTKOVICE STEEL, a. s.

2 řídit se „Protikorupční politikou“ vydanou tímto rozhodnutím jako závaznou normou chování.

Gestor: Ing. Žaneta Giel Sigmundová, 200.3

Rozdělovník: v elektronické formě – všichni zaměstnanci VÍTKOVICE STEEL, a. s.

Schválil:

Ing. Radek Strouhal v. r.

.....
Člen představenstva

Datum schválení: 20. 6. 2025
Datum platnosti: 1. 7. 2025

VÍTKOVICE STEEL, A. S.**PROTIKORUPČNÍ POLITIKA****Úvod**

Obchodní společnost VÍTKOVICE STEEL, a. s. (dále jen „**VS**“) dlouhodobě zastává transparentní a etické chování v rámci své podnikatelské činnosti a v tomto rámci, mimo jiné, vyhlásila nulovou toleranci vůči korupci a úplatkářství v jakémkoliv podobě. VS se řídí Úmluvou OSN proti korupci (UNCAC) a protikorupční standardy jsou základním pilířem jejího podnikání.

VS považuje korupční jednání za společensky nepřijatelné, jelikož mimo jiné způsobuje nedůvěryhodnost, podryvá důvěru vlastních zaměstnanců a může vést k trestní odpovědnosti zaměstnance, ale i VS.

VS proto usiluje o následující cíle:

- posílení integrity a odolnosti zaměstnanců vůči korupčnímu jednání a jejich loajalita vůči VS;
- snížení motivace zaměstnanců ke korupci a zvýšení pravděpodobnosti jejího odhalení;
- zvýšení transparentnosti při činnostech VS – rozhodování, informace, veřejné zakázky, nakládání s majetkem a jeho správa;
- důsledné vedení dokumentace, zejména v elektronickém systému;
- vytvoření efektivního systému řízení rizik, jejich průběžná identifikace a vyhodnocení;
- nastavení účinných kontrolních mechanismů a zajištění efektivního odhalování korupčního jednání;
- důsledné prověřování oznámení pro podezření na korupční jednání včetně přijetí adekvátních nápravných opatření;
- minimalizace ztrát způsobených korupčním jednáním a zabránění opakování obdobného korupčního scénáře;
- dodržování obecně závazných právních předpisů a interních dokumentů;
- pravidelná aktualizace interních dokumentů v souladu s právními předpisy a aktuální situací ve VS při dodržování morálních hodnot.

Společnost VS zavedla compliance program a odmítá tolerovat jakékoli porušení zásad v něm zavedených. Společnost VS se zavazuje dodržovat tuto protikorupční politiku za účelem vytvoření podmínek pro eliminaci korupčního jednání.

Definice korupce a její formy

Korupce je zneužití moci, postavení nebo pravomocí k dosažení osobního prospěchu, často na úkor zájmů společnosti nebo veřejného zájmu. Může se projevat různými způsoby, včetně:

Podplácení: Nabízení, slibování nebo poskytování finančních prostředků, dáreků nebo jiných výhod s cílem ovlivnit rozhodnutí či jednání jiné osoby.

Zneužití mocenských pravomocí: Využití postavení ve struktuře příslušného subjektu k získání neoprávněného prospěchu nebo k ovlivnění rozhodování ve prospěch jednotlivce či skupiny.

Vydírání: Použití hrozby nebo zastrašování k dosažení určitého cíle.

Nepotismus: Upřednostňování rodinných členů, přátel nebo osobních známých při obsazování pozic nebo přidělování zakázek.

Právní řád České republiky pojem korupce ani korupční jednání nijak nedefinuje. V obecné rovině je možné mezi korupční trestné činy ve smyslu zákona č. 40/2009 Sb., trestní zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**Trestní zákoník**“) zařadit zejména trestné činy:

- přijetí úplatku (§ 331 Trestního zákoníku),
- podplacení (§ 332 Trestního zákoníku),
- nepřímé úplatkářství (§ 333 Trestního zákoníku),
- pletichy v insolvenčním řízení (§ 226 Trestního zákoníku),
- porušení předpisů o pravidlech hospodářské soutěže (§ 248 odst. 1 písm. e) Trestního zákoníku),
- zjednání výhody při zadání veřejné zakázky, při veřejné soutěži a veřejné dražbě (§ 256 odst. 1 a 3 Trestního zákoníku),
- pletichy při zadání veřejné zakázky a při veřejné soutěži (§ 257 odst. 1 písm. b) a c) Trestního zákoníku), nebo
- pletichy při veřejné dražbě (§ 258 odst. 1 písm. b) a c) Trestního zákoníku).

K trestným činům, které mají znaky korupčního chování v určitých zvláštních situacích, lze řadit také například trestné činy:

- porušení povinnosti při správě cizího majetku (§ 220 Trestního zákoníku),
- porušení povinnosti při správě cizího majetku z nedbalosti (§ 221 Trestního zákoníku),
- zneužití informace v obchodním styku (§ 255 Trestního zákoníku) a
- zneužití postavení v obchodním styku (§ 255a Trestního zákoníku).

Obecné varovné signály korupčního jednání jsou zejména nákladný životní styl osob podílejících se na korupci, obcházení nebo přehlížení předpisů, nereagování na podezřelé momenty, sociální problémy (gamblerství), kamarádský tón při jednání s protistranou, pohostinnost od třetích osob a další.

Definice přijatelných darů

VS rozlišuje mezi přijatelnými dary a nepřijatelnými dary, resp. úplatky následovně:

Přijatelné dary: Přijatelné dary vyznačují svou přiměřeností, obvyklostí a transparentností.

Nepřijatelné dary: Nepřijatelné dary jsou jakékoliv dary, které by mohly být interpretovány jako úplatky či jsou poskytovány netransparentně nebo za neobvyklých podmínek.

Přiměřenost: Dary musí být přiměřené jak hodnotou, tak četností, a nesmí ohrozit nezávislost ani profesionalitu příjemce.

Transparentnost: Dary musí být poskytovány a přijímány otevřeně.

Výjimky: Existují určité výjimky, například dary k narozeninám, vánoční dárky nebo pozvání na společenské události, které jsou v souladu se zvyklostmi a neohrožují integritu příjemce.

Bližší definice darů a podmínky darování jsou upraveny v Kodexu podnikatelského chování VS.

Interní oznamovací systém a protikorupční komise

Pro nahlášení podezření z korupce má VS vytvořen interní oznamovací systém, který je blíže upraven v interní směrnici společnosti VS s názvem Pravidla oznamování škodlivého jednání. VS má zřízenou tříčlennou protikorupční komisi, jejíž členové v případě spojitosti s nahlášením podezření z korupce budou nahrazeni ve vyšetřování jedním z členů představenstva.

Protikorupční školení

Všichni zaměstnanci a členové statutárního orgánu VS budou školeni zpravidla prostřednictvím internetového školícího programu Instruktor, obvykle jedenkrát ročně. Při nástupu do zaměstnání budou všichni zaměstnanci seznámeni s kodexy VS a absolvují povinný e-learning týkající se criminal compliance programu.

Závěrečná ustanovení

Tato protikorupční politika je závazná pro všechny zaměstnance a členy volených orgánů VS. Její dodržování je zcela klíčové pro zachování integrity a důvěryhodnosti VS.

Vedle této protikorupční politiky jsou protikorupční opatření přijatá VS a postup pro nahlášení podezření z korupce uvedeny v dalších vnitřních předpisech, a to v Kodexu podnikatelského chování VS, v interní směrnici s názvem Pravidla oznamování škodlivého jednání, v interní směrnici s názvem Přehled povinností společnosti VÍTKOVICE STEEL, a. s., Compliance program a v interní směrnici s názvem Systém compliance programu ve společnosti VÍTKOVICE STEEL, a. s., přičemž všechny společně tvoří nerozdílný celek, kterým se VS v problematice korupce řídí.

V případě nejasností, jak v daném konkrétním případě postupovat, aby ke korupci nedošlo, se mohou zaměstnanci VS obrátit na protikorupční komisi VS, která byla VS zřízena a která jim poskytne k dané záležitosti své stanovisko, a to zpravidla nejpozději do 30 dnů od obdržení podnětu. Činnost protikorupční komise upravuje zvláštní vnitřní předpis VS.